

บรรณานุกรม

๑. ภาษาไทย

ก. ข้อมูลปฐมภูมิ

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. พระไตรปิฎกภาษาไทย ฉบับมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. ๒๕๓๙.

ข. ข้อมูลทุติยภูมิ

(๑) หนังสือ

พิภพ วังเงิน. พฤติกรรมองค์กร. (กรุงเทพมหานคร : อักษรพิทยา. ๒๕๔๓.

พรธิดา วิเศษศิลปานนท์ และคณะ. สรรสารองค์กรแห่งความสุข เล่ม ๓: แนวคิดและเครื่องมือการขับเคลื่อนงาน. กรุงเทพมหานคร : บริษัท พี.เอ. ลีฟวิ่ง จำกัด, ๒๕๕๗.

ไพรัช วันสมบัติไพศาล. องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace). Potential International Center Co. Ltd., ๒๕๕๘.

ศิรินันท์ กิตติสุขสถิต และคนอื่น ๆ. คู่มือการวัดความสุขด้วยตนเอง HAPPINOMETER. พิมพ์ครั้งที่

๑. นครปฐม : สถาบันวิจัยประชากรและสังคมมหาวิทยาลัยมหิดล, ๒๕๕๕.

สัมฤทธิ์ ยศสมศักดิ์. หลักรัฐประศาสนศาสตร์ แนวคิดและทฤษฎี. พิมพ์ครั้งที่ ๒. (กรุงเทพมหานคร: ห้างหุ้นส่วนจำกัด เวลด์เทรด ประเทศไทย. ๒๕๔๘).

ขวัญเมือง แก้วดำเกิง. แนวคิดการสร้างองค์กรแห่งความสุข. คณะสาธารณสุขศาสตร์.มหาวิทยาลัยมหิดลและสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)กรุงเทพมหานคร : ๒๕๔๖.

_____ . ก้าวไปสู่องค์กรสุขภาวะก้าวไปเป็น Happy Workplace. ศูนย์สร้างเสริมสุขภาวะองค์กร สำนักงานสนับสนุนสุขภาวะองค์กรภายใต้การสนับสนุนของ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.). ๒๕๕๖.

(๒) วารสาร

เชษฐ รัชดาพรรณากุล และชัยรัตน์ ประเสริฐล้ำ. “การบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อนำไปสู่องค์กรสุขภาวะ”. วารสารวิชาการมหาวิทยาลัยพระทุมธานี. ปีที่ ๘. ฉบับที่ ๑. (มกราคม-มิถุนายน. ๒๕๕๙). : ๒๒๘.

ขวัญเมือง แก้วดำเกิง. “องค์กรสุขภาวะกับความรับผิดชอบต่อสังคม”. Journal of Health Education. September - December 2011 Vol. ๓๔ No. ๑๑๙ : หน้า ๑.

ดวงเนตร ธรรมกุล ขวัญเมือง แก้วดำ เกิง และอัจศรา ประเสริฐสิน. “การพัฒนาโปรแกรมการอบรม

เชิงปฏิบัติการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขด้วย MapHR”. **วารสารวิทยาลัยพยาบาล**

บรมราชชนนี นครราชสีมา. ปีที่ ๒๐. ฉบับที่ ๑. มกราคม – มิถุนายน ๒๕๕๗ : ๑๕.

ถิรรัตน์ พิมพ์ภากรณ์ และธีระวัฒน์ จันทิก. “ความสุขในการทำงาน : ความท้าทายของการจัดการ

ทรัพยากรมนุษย์ในอุตสาหกรรมบริการ”. **วารสารมนุษยสังคมปริทัศน์**. ปีที่ ๑๘. ฉบับ

ที่ ๒. (กรกฎาคม – ธันวาคม). ๒๕๕๙ : ๑๑๓.

วรรณภา ลือภิตินันท์. แนวทางการสร้างองค์กรสุขภาวะในบริษัทข้ามชาติ : กรณีศึกษาบริษัท

อุตสาหกรรมการผลิตในภาคตะวันออก. **วารสารวิทยาการจัดการ**. ปีที่ ๓๑. ฉบับที่ ๑.

มกราคม-มิถุนายน. ๒๕๕๗ : ๓.

สามารถ บุญรัตน์. “กลยุทธ์การพัฒนางานองค์กรแห่งความสุขตามแนวพระพุทธศาสนา”. **รายงานสืบ**

เนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ. การบริหารการพัฒนาสังคมและยุทธศาสตร์

การบริหาร ประจำปี ๒๕๕๙. คณะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหาร

ศาสตร์, ๒๕๕๙.

สุวีณา ไชยแสนย์ “องค์กรแห่งความสุขขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอแกดำ จังหวัด

มหาสารคาม”. **วารสารการเมืองการปกครอง**. ที่ ๖. ฉบับที่ ๑. กันยายน ๒๕๕๘ -

กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ : ๑๖๗.

(๓) วิทยานิพนธ์

อริคุณ สันธนาปัญญา. “การบริหารความสุขในสถานศึกษา”. **วิทยานิพนธ์ปริญญาศึกษาศาสตรดุษฎี**

บัณฑิต. (สาขาวิชาการบริหารการศึกษา). คณะศึกษาศาสตร์: มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิ

โรฒ, ๒๕๕๗.

สิรินทร แซ่ฉั่ว. “ความสุขในการทำงานของบุคลากรเชิงสร้างสรรค์: กรณีศึกษาอุตสาหกรรมเชิง

สร้างสรรค์กลุ่มสื่อและกลุ่มงานสร้างสรรค์เพื่อการใช้งาน”. **วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร**

มหาบัณฑิต (การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร). คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ :

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, ๒๕๕๓.

นฤมล แสงผล. “ปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากร คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัย

เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี”. **วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต**. คณะ

บริหารธุรกิจ : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี. ๒๕๕๔),

ฉัตรชัย ธนุทอง. “การศึกษาแนวทางการสร้างความสุขในองค์กร กรณีศึกษา : บริษัท เอส จำกัด”.

วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ

มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ๒๕๕๘.

พรณรงค์ ว่องสุนทร. “ปัจจัยที่เอื้อต่อความสุขในการทำงานของพนักงาน ในส่วนการผลิตหัวอ่านเขียน บริษัท เวสเทิร์นดิิจิตอล (ประเทศไทย) จำกัด”. **วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี, ๒๕๕๕.

กันฐณัฏฐ์ ครุฑใจกล้า. “ความสัมพันธ์ระหว่างความสุขกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัทส่งออกกล้วยไม้ในเขต กรุงเทพมหานครและปริมณฑล”. **วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร, ๒๕๕๖.

ธีรยุทธ โพธิ์พันธ์. “การประเมินโครงการพระสอนศีลธรรมในโรงเรียน” จังหวัดลำพูนมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๖๐.

พุทธิพงษ์ กันทะรส. “ภาวะผู้นำในการบริหารงานกิจการคณะสงฆ์ ของพระราชปัญญาโมลี’ (เจ้ารัศ ทตตสิริ). **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๘.

พระมหาอรรถพล นริสโร (คงตัน). ประสิทธิผลการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตภาคเหนือ. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๘.

บุญเพลิน ยาวิชัย วิจัยเรื่อง วิถีครูบากับการพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง ในชุมชนบ้านห้วยต้ม อำเภอลี้ จังหวัดลำพูน. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๙.

พรณวิภา อุปนันท์ วิจัยเรื่อง การสื่อสารภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๙.

สิรินทร แซ่ฉั่ว. ความสุขในการทำงานของบุคลากรเชิงสร้างสรรค์ : กรณีศึกษาอุตสาหกรรมเชิงสร้างสรรค์กลุ่มสื่อและกลุ่มงานสร้างสรรค์เพื่อการใช้งาน. **วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต**. คณะพัฒนารัฐพยานุเคราะห์ : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, ๒๕๕๓.

(๔) เอกสารที่ไม่ได้ตีพิมพ์

วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน. บทสรุปผู้บริหาร การจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยวิทยาลัยสงฆ์ลำพูนในช่วงแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔). มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน. ๒๕๖๐.

วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน. รายงานประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙. มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน. ๒๕๕๙.

สำนักงานสนับสนุนสุขภาวะองค์กร สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) และ
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี. เส้นทางเดินไปสู่องค์กรสุขภาวะ
ภาครัฐ. พิมพ์ครั้งที่ ๒. เอกสารสำหรับผู้ทำงานสร้างสุของค์กร กำหนดการอบรมเชิง
ปฏิบัติการ “พัฒนานักสร้างสุขโรงพยาบาล”. รุ่นที่ ๒. ณ คัมภีร์มอโมไฉไล อ.บางเลน จ.
นครปฐม ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗.

(๕) สื่ออิเล็กทรอนิกส์

พงศ์ศรันย์ พลศรีเลิศ. สร้างองค์กรแห่งความสุข. [ออนไลน์]. แหล่งข้อมูล : <https://phongzahr.un.wordpress.com/2014/01/20/สร้างองค์กรแห่งความสุข/> [๒๖ มีนาคม ๒๕๖๐].
jobsDB. ๕ ปัจจัยที่ทำให้คนทำงานไม่มีความสุขกับงานปัจจุบันจากผลสำรวจดัชนีความสุขของ
พนักงานประจำปี ๒๕๕๘. [ออนไลน์]. แหล่งข้อมูล : <https://th.jobsdb.com/th-th/articles/ไม่มีความสุขกับงาน.> [๑๘ มีนาคม ๒๕๖๐].

(๖) บทสัมภาษณ์/สนทนากลุ่ม

สนทนากลุ่ม พระครูสิริदानุยุต,ดร. ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน, วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.
สนทนากลุ่ม พระครูไพศาลธรรมานุสิฐ, ผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน, วันที่ ๑๑
กรกฎาคม ๒๕๖๐.
สนทนากลุ่ม ดร.ไพรินทร์ ณ วันนา, อาจารย์ประจำหลักสูตรพุทธศาสตรบัณฑิต สาขาพระพุทธศาสนา
วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน, วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.
สนทนากลุ่ม ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสน่ห์ ใจสิทธิ์, ประธานหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐ
ประศาสนศาสตร์ วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน, วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.
สนทนากลุ่ม นายประเด่น แบนปิง, รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน, วันที่ ๑๑
กรกฎาคม ๒๕๖๐.
สนทนากลุ่ม ดร.นิกร ยาอินตา, อาจารย์ประจำหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐ
ประศาสนศาสตร์ วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน, วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.
สนทนากลุ่ม ดร.ไพเราะ สุภาพ, อาจารย์ประจำวิทยาลัยเทคนิค จังหวัดลำพูน, วันที่ ๑๑ กรกฎาคม
๒๕๖๐.
สนทนากลุ่ม นายพุทธิพงษ์ กันทะรส, ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน, วันที่ ๑๑
กรกฎาคม ๒๕๖๐.
สัมภาษณ์ พระเทพรัตนนายก, เจ้าคณะจังหวัดลำพูน, วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖๐.

สัมภาษณ์ นายจักรพงศ์ เพ็ญเวียง , ผู้อำนวยการสำนักวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน, วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

สัมภาษณ์ พระมหาไกรสร โชติปัญญา ประธานหลักสูตร วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน, ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

สัมภาษณ์ ดร.ชญานันท์ อิศวธรรมานนท์, อาจารย์ประจำหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน, วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

๒. ภาษาอังกฤษ

Maslow. A. A theory of human motivation Psychological Review 50. N.Y.McGraw-Hill,1943.